

Klikkaa listalta numero, joka kuvaa kuvaa omaa tasoasi.

1. Tapaan ihmisiä organisaation kaikilta tasoilta jatkuvasti

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

2. Osaan innostaa ja inspiroida ihmisiä

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

3. Ihmiset luottavat minuun

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

4. Sanani ja tekoni ovat linjassa

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

5. Olen halukas ottamaan palautetta alaisiltani

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

6. Uskallan olla oma itseni ja näyttää aidot tunteeni

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

7. Nautin, kun saan olla vuorovaikutuksessa henkilöstön kanssa

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

8. Minusta on hyötyä alaisilleni

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

9. Olen myötätuntoinen ihmisiä kohtaan

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

10. Osaan sanoa ikävät asiat suoraan, niin että ihmiset silti luottavat arvostelukykyyni

Täysin eri mieltä 1 2 3 4 5 Täysin samaa mieltä

Laske pisteet yhteen ja katso, millä tasolla olet juuri nyt ja millä osa-alueilla sinun kannattaa luoda selkeät askeleet kehittymiselle:

45–50 = Onneksi olkoon, olet inspiroivan johtamisen mestari. Pidä huolta siitä, että pysyt helposti lähestyttävänä myös siirtyessäsi yhä vaativampiin tehtäviin. Vastuullasi on jakaa osaamistasi ja hyviä johtamisen käytäntöjä omaan organisaatioon. Älä lopeta harjoittelua sillä maailma ympärilläsi ei pysähdy koskaan, ja vain jatkuvasti kehittymällä pysyy vauhdissa mukana.

35–44 = Olet kisälli, eli hyvä johtaja, mutta sinulla on yhä varaa parantaa. Kiinnitä erityisesti huomiota aitoon läsnäolon taitoon, kiireen keskelläkin pitää olla helposti lähestyttävä ja kiinnostunut muiden asioista. Opettele innostamaan ihmisiä hyvällä ja selkeällä kommunikaatiolla.

25–34 = Olet vielä aloittelija eli sinulla on paljon parantamisen varaa. Keskityt todennäköisesti liikaa omiin asioihin ja unohdat että suurin osaaminen saavutetaan kytkeytymällä toinen toistemme osaamisiin. Harjoittele pysähtymistä ja kuuntelun taitoa. Muista että vaikka joku olisi eri mieltä kanssasi, niin hänkin voi olla oikeassa.

alle 25 = Sinulla on huonot ihmisten johtamistaidot. Sinun tulisi pohtia välittömiä toimenpiteitä niiden parantamiseksi tai pohtia siirtymistä pois johtajatehtävistä. Ole rehellinen itsellesi ja tee selkeä suunnitelma miten parannat tapasi. Pyydä kollegoitasi antamaan sinulle rehellistä palautetta. Voi myös olla, että kannattaisi siirtyä puhtaasti asiantuntijarooliin. Ei kaikkien tarvitse pyrkiä johtajiksi.